



الخططة الاستراتيجية جمعية التنمية الأهلية بأبأ الورود

مسجلة برقم ٤٢٩٣ وتاريخ ٢٣/٩/١٤٤٣ هـ

الخطة الاستراتيجية



القيم التي تدير بها الجمعية :

★التعاون والتكافل والشراكة :

حيث أن العمل الخيري قائم على أساس التعاون والتنسيق بين كافة الأطراف سواء كانت على المستوى الرسمي الحكومي أو على مستوى مؤسسات المجتمع المدني والجهات المانحة وهو أفضل الطرق والوسائل المتاحة للتواصل مع الفئات المستهدفة في المجتمع.

★النزاهة والشفافية والمصداقية :

وذلك من خلال تحري النزاهة والشفافية والمحاسبة والمساءلة في كافة الأنشطة والمشاريع المنفذة والسعي المستمر نحو التطوير والتجديد.

★المسؤولية الاجتماعية:

إيمان الجمعية بان لها دور بارز وفعال في المجتمع من خلال التصدي للظواهر السلبية وتعزيز القيم والمبادئ المجتمعية.

★ثقافة العمل الجماعي:

يكون قائم على العمل بروح الفريق والإخاء والعمل الجماعي بين العاملين في المؤسسة ومراكزها.

الخطة الاستراتيجية



★العدل و المساواة:
الإيمان بأن لكل مستفيد الحق في تلقي خدمات الجمعية دون أي اعتبار لتلقيه هذه الخدمة أيا كانت هذه الاعترافات.

★الالتزام:-
الإيمان بأن الثقة المتبادلة أساسا للنجاح وأن الثقة يولدها الالتزام بما تعهدت به الجمعية قولا وفعلا تجاه كافة أفراد المجتمع .

★الاحترام: -
من خلال احترام وقيم ومبادئ المجتمع المنبثقة من تعاليم الدين الإسلامي.

★الابتكار والإبداع :
خلق فرص للإبداع وتشجيع الأفكار المميّزة ومكافأة التجديد والتطوير

★المهنية والموضوعية :
أن يكون العمل قائم على منهجية مهنية واضحة وسلسلة معروفة للجميع على مختلف مستوياتهم الاجتماعية والاقتصادية.
إلى نصابها الطبيعي

الخطة الاستراتيجية



متطلبات تطبيق الإستراتيجية:

تحديد الأهداف الواضحة والقابلة للقياس على مستوى المنظمة ككل
صياغة السياسات باعتبارها مرشداً للتصرف
التوزيع والتخصيص المتوازن للموارد لتحقيق الأهداف الخاصة بالإدارات
بناء وتهيئة الهيكل التنظيمي المناسب حيث أن الهيكل يتبع الإستراتيجية
الإدارة الفعالة للعمليات التنظيمية "الحوافز - الجزاءات"
تكوين وتنمية القدرات والكفاءات الإدارية والقيادية
إعداد البرنامج الزمني وتحديد المسؤوليات لتنفيذ الخطة الإستراتيجية
تهيئة بيئة تنظيمية مشجعة للعمل على تنفيذ الخطة الإستراتيجية
وجود أنظمة معلومات إدارية فعالة لإعداد البيانات المطلوبة في الوقت المناسب
رقابة وتقييم ومراجعة الإستراتيجية: تتم الرقابة على مستويات ثلاثة:
الرقابة الإستراتيجية:
وتهدف إلى السيطرة على إستراتيجية المنظمة أثناء وبعد التطبيق

الرقابة التكتيكية:

وتهدف إلى التأكد من أن الأنشطة في الإدارات تتم وفق الخطط الوظيفية الموضوعة لها.

الخطة الاستراتيجية



الرقابة التشغيلية:

وتهدف إلى الرقابة على أداء العاملين للتأكد من تطبيق المهام والواجبات.

مراحل تقييم ومراجعة الإستراتيجية:

مراجعة الافتراضات الخاصة بالإستراتيجية:

هل ظروف صياغة الإستراتيجية كما هي أم حدث تغيير في الفرص والتهديدات او القوة والضعف

وضع معايير الأداء:

مثل معايير كمية، نوعية، تكلفة، زمنية

قياس الأداء التنظيمي:

مقارنة النتائج المتوقعة مع النتائج الفعلية من اجل تحديد الانحرافات

اتخاذ القرارات والإجراءات التصحيحية:

وهي مرحلة إعادة الأمور إلى نصابها الطبيعي



أفق الجمعية وطموحاتها المستقبلية بمشيئة الله

توظيف الخدمات الرقمية في التعامل مع المستفيدين والمتبرعين

التوسع في خدمات الجمعية لتشمل فئات المجتمع بجميع أطيافه

التوسع في الشراكات المجتمعية المؤسسية الهادفة

تحقيق الاستدامة المالية الكاملة للجمعية ومشروعاتها وفق رؤية ٢٠٣٠

خلاصة أهداف الخطة الاستراتيجية



تحقيق هدف الجمعية الرئيس

بناء شراكة مجتمعية متطورة وهادفة

الوصول بالجمعية من التقنية والتطور للمثال الذي يحتذى به

بناء أصول مستدامة للجمعية تعتمد عليها مستقبلاً بعد الله لتحقيق رسالتها

نشر ثقافة العمل الاجتماعي وبناء مراكز تنموية منبثقة من الجمعية تقوم على خدمة المجتمع وتقدم برامج نوعية مثمرة

إقامة حلقة وصل متينة مع أهل الخير لدعم برامج وأنشطة الجمعية وتسهيل الاستفادة منها